



**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ И НАУКИ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ КБР)
П Р И К А З**

**КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ ЕГЪЭДЖЭНЫГЪЭМРЭ,
ЩІЭНЫГЪЭМКІЭ И МИНИСТЕРСТВЭ
У Н А Ф Э**

**КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ЖАРЫКЪЛАНДЫРЫУ
ЭМ ИЛМУ МИНИСТЕРТСВОСУ
Б У Й Р У К Ъ**

19.03.2026г

№ 22/233

г. Нальчик

О внесении изменения в приказ Министерства просвещения и науки
Кабардино-Балкарской Республики от 06.12.2022 г. № 22/992

В целях совершенствования системы оплаты труда работников
образовательных организаций в Кабардино-Балкарской Республике,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики от 06.12.2022 г. № 22/992 изменение, изложив Порядок выплат ежемесячного денежного вознаграждения учителям, преподающим в образовательных организациях учебные предметы «физика», «химия», «информатика» на условиях внешнего совместительства, наряду с преподаванием в других образовательных организациях по аналогичной должности, специальности, профессии, в Кабардино-Балкарской Республике в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-технического обеспечения Минпросвещения КБР (Аджиёва З.Г.) разместить настоящий приказ на сайте Министерства просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 3 рабочих дней со дня его подписания.

Министр

А. Езаов

Ашинова З.В

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Министерства просвещения и
науки Кабардино-Балкарской Республики

от «19» 03 2026 г. № 22/233

ПОРЯДОК

выплат ежемесячного денежного вознаграждения учителям, преподающим в государственных и муниципальных образовательных организациях учебные предметы «физика», «химия», «информатика» на условиях внешнего совместительства, наряду с преподаванием в других образовательных организациях по аналогичной должности, специальности, профессии, в Кабардино-Балкарской Республике

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации в Кабардино-Балкарской Республике мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в государственных и муниципальных образовательных организациях, и определяет порядок выплат ежемесячного денежного вознаграждения учителям, преподающим в государственных и муниципальных образовательных организациях учебные предметы «физика», «химия», «информатика» (далее – ежемесячные выплаты учителям физики, химии и информатики) на условиях внешнего совместительства, наряду с преподаванием в других образовательных организациях по аналогичной должности, специальности, профессии.

2. Выплаты учителям физики, химии и информатики осуществляются ежемесячно в размере 5 тыс. рублей.

3. Ежемесячные выплаты учителям физики, химии и информатики призваны стимулировать профессиональную педагогическую деятельность и способствовать повышению качества образования в Кабардино-Балкарской Республике.

4. Ежемесячные выплаты учителям физики, химии и информатики осуществляются дополнительно к оплате труда на условиях внешнего совместительства, наряду с преподаванием в других образовательных организациях по аналогичной должности, специальности, профессии. Ежемесячная выплата учителям устанавливается и выплачивается не более чем за одно совместительство (физика и химия) или два совместительства (информатика) по одному предмету в соответствии с трудовым договором, заключенным в рамках действующего законодательства.

5. Ежемесячные выплаты учителям физики, химии и информатики устанавливаются и выплачиваются по месту работы совместителя на условиях внешнего совместительства.

6. Ежемесячная выплата назначается учителям физики, химии и информатики, осуществляющим деятельность на условиях внешнего совместительства, наряду с преподаванием в других образовательных организациях по аналогичной должности, специальности, профессии. Они должны быть гражданами Российской Федерации и иметь высшее профессиональное образование, соответствующее профилю «физика», «химия», «информатика».

II. Формирование перечня вакантных должностей учителей, преподающих в образовательных организациях учебные предметы «физика», «химия», «информатика»

7. Учредитель государственной или муниципальной образовательной организации (далее – Учредитель) формирует ежегодно до 15 августа перечень вакантных должностей учителей физики, химии и информатики на основе заявок по форме согласно приложению №3 от руководителей подведомственных учреждений и размещает его на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», обеспечивая прозрачность и доступность информации для потенциальных претендентов.

8. Общий объем вакантных часов недельной учебной (педагогической) нагрузки по учебным предметам «физика», «химия», «информатика» составляет не более 12 часов на каждый предмет.

Не допускается дробление часов недельной учебной (педагогической) нагрузки.

9. В случае изменений в количестве вакантных должностей руководитель государственной (муниципальной) образовательной организации обязан уведомить Учредителя для внесения изменений в перечень вакантных должностей.

III. Порядок проведения отбора претендентов на ежемесячную выплату учителям физики, химии и информатики

10. Претендент на ежемесячные выплаты учителям физики, химии и информатики (далее - Претендент) представляет руководителю государственной (муниципальной) образовательной организации следующие документы и материалы и несет ответственность за их достоверность:

представление по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;

согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;

копию паспорта;

копию диплома об образовании, заверенную в установленном порядке;

заверенную в установленном порядке копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

справку образовательной организации (по основному месту работы) об объеме основной учебной (педагогической) нагрузки на текущий учебный год.

11. Претендент, ранее получавший данные выплаты, может повторно претендовать на получение выплат и в следующем учебном году.

12. Документы признаются не соответствующими требованиям, установленным настоящим Порядком, и подлежат отклонению в следующих случаях:

несоответствия требованиям, предъявляемым к Претендентам на выплату, указанным в пункте 6 настоящего Порядка;

наличия противоречий в сведениях, содержащихся в документах;

представления неполного перечня документов, указанных в пункте 10 настоящего Порядка.

13. По итогам проведения проверки полноты и соответствия документов и материалов, представленных Претендентом, требованиям, установленным настоящим Порядком, заключается трудовой договор между образовательной организацией и Претендентом (далее - договор).

IV. Финансовое обеспечение получения ежемесячной выплаты учителям физики, химии и информатики

14. Финансовое обеспечение получения ежемесячной выплаты учителям физики, химии, информатики обеспечивается в пределах общего объема бюджетных ассигнований на фонд оплаты труда педагогических работников государственных образовательных организаций, подведомственных Минпросвещения КБР, а также в пределах общего объема субвенции, предоставляемой местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях.

15. Руководитель образовательной организации:

до заключения трудового договора с Претендентом, с которым планируется заключение трудового договора, информирует Учредителя для определения потребности в бюджетных ассигнованиях для осуществления соответствующих выплат;

не позднее 5 рабочих дней после заключения трудового договора с Претендентом представляет заявку Учредителю на финансовое обеспечение получения ежемесячной выплаты учителям физики, химии, информатики.

16. Учредитель организует доведение бюджетных ассигнований до образовательной организации для обеспечения ежемесячной выплаты учителям физики, химии, информатики.

к Порядку выплат ежемесячного денежного вознаграждения учителям, преподающим в образовательных организациях учебные предметы «физика», «химия», «информатика» на условиях внешнего совместительства, наряду с преподаванием в других образовательных организациях по аналогичной должности, специальности, профессии, в Кабардино-Балкарской Республике

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

на _____

Дата рождения: (полных лет)

Место регистрации:

Место проживания:

1. Основные критерии

1.1. Образование:

1.2. Наличие диплома об окончании высшего профессионального образования:

1.3. Место работы

- основное:

- по совместительству:

1.4. Преподаваемый предмет по основному месту работы:

1.5. Преподаваемый предмет по совместительству:

1.6. Учебная (педагогическая) нагрузка по основному месту работы:

1.8. Возможность преподавать смежные или иные учебные предметы:

Дополнительное образование:

1.9. Наличие квалификационной категории:

- первая квалификационная категория

- высшая квалификационная категория

2. Дополнительные критерии

2.1. Наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики или психологии

Приложение № 2

к Порядку выплат ежемесячного денежного вознаграждения учителям, преподающим в образовательных организациях учебные предметы «физика», «химия», «информатика» на условиях внешнего совместительства, наряду с преподаванием в других образовательных организациях по аналогичной должности, специальности, профессии, в Кабардино-Балкарской Республике
 адрес: _____,
 телефон: _____,
 факс: _____,
 адрес эл. почты: _____

СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Я, _____
 _____ (Ф.И.О. полностью),
 " ____ " _____ года рождения, паспорт: серия _____ номер _____,
 _____, кем и когда выдан: _____
 _____, код подразделения: _____, проживающий по адресу: _____

в соответствии со ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» согласен на обработку с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение с целью исполнения должностных _____, следующих своих

(наименование образовательной организации)

персональных данных: фамилия, имя, отчество; дата рождения; место рождения; пол; состояние здоровья; семейное положение; место регистрации и место пребывания; номера стационарных или мобильных телефонов, адреса электронной почты; сведения об образовании; сведения о владении иностранными языками; наличие судимости; сведения о месте работы (службы), в том числе о предыдущих; зарплата, другие доходы; владение недвижимым имуществом, денежные вклады и др.; заверенные фотографии или фотографические изображения; _____.

Настоящее согласие действует в течение _____ со дня его подписания до (или: до дня отзыва в письменной форме).

" ____ " _____ 20 ____ г.

Субъект персональных данных _____ (подпись)/ _____ (Ф.И.О.)

Приложение № 3
к Порядку выплат ежемесячного
денежного вознаграждения учителям,
преподающим в образовательных
организациях учебные предметы
«физика», «химия», «информатика»
на условиях внешнего
совместительства, наряду
с преподаванием в других
образовательных организациях
по аналогичной должности,
специальности, профессии,
в Кабардино-Балкарской Республике

Заявка

(полное наименование муниципального района или городского округа)

в 202. году из бюджета Кабардино-Балкарской Республики (местного бюджета _____
муниципального района, городского округа) на выплату ежемесячного денежного вознаграждения
учителям, преподающим в образовательных организациях учебные предметы
«физика», «химия», «информатика»
на условиях внешнего совместительства, наряду
с преподаванием в других образовательных организациях
по аналогичной должности, специальности, профессии,
в Кабардино-Балкарской Республике

№ п/п	Наименование профессии / специальности, включенное в перечень вакантных должностей образовательных организаций включаются только вакансии учителей по учебным предметам «физика», «химия», «информатика»		Наименование образовательной организации на условиях внешнего совместительства	Трудовой договор (номер и дата договора)	Количество месяцев работы (по договору)	Сумма
	Код	Наименование профессии/ специальности				
1	2	3	5	6	7	